



## LEI Nº 945/2023

PUBLICADO NO MURAL DA PREFEITURA  
EM 11 / 12 / 23 NOS TERMOS  
DO ART. 13, INCISO II LEI ORGANICA DO  
MUNICIPIO DE CACHOEIRA DOURADA-GO

  
SECRETARIA GERAL

***“Cria cargos de provimento efetivo na Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Cachoeira Dourada e dá outras providências”.***

O Prefeito do Município de **CACHOEIRA DOURADA**, Estado de Goiás, no uso de suas atribuições constitucionais e legais, observando os princípios e as normas da Constituição Federal, a Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu Prefeito Municipal sanciono e promulgo a seguinte Lei:

**Art. 1º** Ficam criados, junto a Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Cachoeira Dourada, os seguintes cargos de provimento efetivo:

- **01 (um) ASSISTENTE SOCIAL - CRAS**, com Carga Horária de 30 (trinta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **01 (um) ASSISTENTE SOCIAL - CREAS**, com Carga Horária de 30 (trinta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **01 (um) ASSISTENTE SOCIAL – EDUCACIONAL**, com Carga Horária de 30 (trinta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **01 (um) FONOAUDIÓLOGO - EDUCACIONAL**, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **02 (dois) NUTRICIONISTA - EDUCACIONAL**, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **01 (um) PSICÓLOGO - CRAS**, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.



- **01 (um) PSICÓLOGO – CREAS**, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

- **01 (um) PSICÓLOGO - EDUCACIONAL**, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo II, parte integrante desta Lei.

Parágrafo único – O vencimento base dos cargos acima criado será de **R\$ 3.027,85** (três mil e vinte e sete reais e oitenta e cinco centavos).

**Art. 2º** Fica criado, junto a Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Cachoeira Dourada, o seguinte cargo de provimento efetivo:

- **01 (um) COVEIRO**, no N 03, da Tabela I, do Grupo Ocupacional: Administrativo, Financeiro e Operacional, da Lei nº 724/2016, com Carga Horária de 40 (quarenta) horas semanais, tendo as especificações, atribuições e requisitos de provimento constantes no Anexo IV, parte integrante desta Lei.

**Art. 3º** Fica criado no Anexo I da Lei nº 724/2016, que dispõe sobre o Quadro de Cargos de Provimento Efetivo, o Grupo Ocupacional: Técnico Científico, passando a integrar neste grupo, os cargos especificados no Art. 1º desta Lei, conforme o Anexo I da presente Lei.

**Art. 4º** Fica criado no Anexo II da Lei nº 724/2016, que dispõe sobre as Especificações dos Cargos, o Grupo Ocupacional: Técnico Científico, com as atribuições e requisitos dos cargos criados no Art. 1º desta lei, conforme o Anexo II da presente Lei.

**Art. 5º** Fica criado no Anexo III da Lei nº 724/2016, que dispõe sobre as Tabelas de Vencimentos, o Grupo Ocupacional: Técnico Científico, Tabela I, N 01, passando a integrar neste grupo, tabela e nível os cargos especificados no Art. 1º desta Lei, conforme o Anexo III da presente Lei.

**Art. 6º** As despesas com a aplicação desta lei correrão à conta das dotações próprias consignadas no orçamento vigente.



PREFEITURA MUNICIPAL  
**CACHOEIRA  
DOURADA-GO**



**GOVERNO DE RESULTADOS**

CNPJ:00.079.806/0001-17

Gestão 2021 / 2024

**Art. 7º** Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE CACHOEIRA DOURADA,**  
Estado de Goiás, aos onze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e três  
(11/12/2023).

**RODRIGO RODRIGUES ALMEIDA**

**Prefeito Municipal**

Rodrigo Rodrigues Almeida  
Prefeito Municipal  
Gestão 2021 / 2024

**ANEXO I**

**QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

**GRUPO OCUPACIONAL: TÉCNICO CIENTÍFICO**

<b>Denominação do Cargo</b>	<b>Quantitativo</b>
ASSISTENTE SOCIAL – CRAS	01
ASSISTENTE SOCIAL – CREAS	01
ASSISTENTE SOCIAL – EDUCACIONAL	01
FONOAUDIÓLOGO – EDUCACIONAL	01
NUTRICIONISTA - EDUCACIONAL	02
PSICÓLOGO - CRAS	01
PSICÓLOGO – CREAS	01
PSICÓLOGO - EDUCACIONAL	01



## ANEXO II

### ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

#### GRUPO OCUPACIONAL: TÉCNICO CIENTÍFICO

#### TÍTULO DO CARGO: ASSISTENTE SOCIAL – CRAS

##### **Atribuições:**

Acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CRAS; Planejamento e implementação do PAIF, de acordo com as características do território de abrangência do CRAS; Mediação de grupos de famílias dos PAIF; Realização de atendimento particularizados e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao CRAS; Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território; Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo(s) serviço(s) de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território ou no CRAS; Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS; Realização da busca ativa no território de abrangência do CRAS e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situações de risco; Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades; Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva. Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência; Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial; Realização de encaminhamentos para serviços setoriais; Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal; Participação de reuniões sistemáticas no CRAS, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos,





estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território; Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

PROGRESSÃO HORIZONTAL	REQUISITOS
-----------------------	------------

### REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

### REFERÊNCIA A

- Três anos como Assistente Social na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA C

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de



treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.



## REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA L





- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### TÍTULO DO CARGO: ASSISTENTE SOCIAL – CREAS

##### **Atribuições:**

Promover acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CREAS; Aplicar conhecimentos teóricos, habilidades e domínio metodológico necessários ao desenvolvimento de trabalho social com famílias e indivíduos em situação de risco pessoal e social por violação de direitos (atendimento individual familiar e em grupo); Aplicar conhecimentos e desejável experiência de trabalho em equipe interdisciplinar, trabalho em rede e atendimento a famílias e indivíduos em situação de risco pessoal e social, por violação de direitos; Aplicar

conhecimentos e habilidade para escuta qualificada das famílias/indivíduos; Promover acolhida, escuta qualificada, acompanhamento especializado e oferta de informações e orientações; Elaborar junto com as famílias/indivíduos o plano de acompanhamento individual e/ou Familiar, considerando as especificidades e particularidades de cada um; Realizar visitas domiciliares às famílias acompanhadas pelo CREAS, quando necessárias; Realizar encaminhamentos monitorados para a rede socioassistencial e demais políticas públicas setoriais e órgãos de defesa de direito; Trabalhar em equipe interdisciplinar; Promover o registro nos sistemas de informação sobre as ações desenvolvidas; Participar das atividades de planejamento, monitoramento e avaliação dos processos de trabalho; Participar das atividades de capacitação e formação continuada da equipe do CREAS, de reuniões de equipe, de estudos de casos e demais atividades correlatas; Participar de reuniões para avaliação das ações e resultados atingidos e para planejamento das ações a serem desenvolvidas, para a definição de fluxos, para instituição de rotina de atendimento e acompanhamento dos usuários, para organização dos encaminhamentos e fluxo de informações e procedimentos; Colaborar com o trabalho de rotina do setor em que estiver; Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho, colaborando para a manutenção de um ambiente de trabalho produtivo; Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

<b>PROGRESSÃO HORIZONTAL</b>	<b>REQUISITOS</b>
------------------------------	-------------------

**REFERÊNCIA BASE**

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

**REFERÊNCIA A**

- Três anos como Assistente Social na Referência Base, e;



- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA B**

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA C**

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA D**

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA E**

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.





## REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA J



- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de

treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## **TÍTULO DO CARGO: ASSISTENTE SOCIAL – EDUCACIONAL**

### **Atribuições:**

Contribuir para o ingresso, retorno, permanência do estudante, desenvolvendo ações de intervenções para minimizar os problemas sociais que impactam no processo de escolarização; Desenvolver estratégias para estimular a participação da família na escola e no processo educativo dos estudantes; Promover e auxiliar a gestão escolar em ações coletivas que contribuam para o acolhimento e a permanência dos estudantes no ambiente escolar; Realizar análise institucional, identificando demandas psicossociais do ambiente escolar, bem como as requisições institucionais no exercício profissional, de acordo com as necessidades pedagógicas; Defender práticas que considerem a realidade escolar municipal, a diversidade cultural e as dimensões psicossociais das comunidades educacionais das comunidades educacionais; Articular e desenvolver ferramentas que contribuam para relações de qualidade no ambiente escolar, visando prevenir e minimizar os problemas educacionais; Fomentar e implementar práticas dialogadas de resolução de conflitos no ambiente escolar em parceria com os demais profissionais da escola e com envolvimento dos estudantes; Elaborar e executar programas de orientação sociofamiliar visando prevenir a evasão escolar; Promover ações de prevenção e intervenção às práticas de violação de direitos que impactam o processo de escolarização e o desenvolvimento humano, articulando com a rede de proteção da criança e adolescente, quando necessário; Participar das reuniões promovidas pelas escolas municipais, considerando o planejamento das atividades elaboradas com a secretária municipal de educação; Auxiliar na promoção de ações que estimulem a participação dos estudantes no ambiente escolar das reuniões promovidas pelas escolas do núcleo, considerando o planejamento das ações dos estudantes no ambiente escolar e o protagonismo juvenil; Participar da elaboração, atualização e execução do Projeto Político- Pedagógico, e considerar as questões relacionadas ao



desenvolvimento do estudante quanto às competências socioemocionais, à aprendizagem e aos relacionamentos interpessoais no ambiente escolar; Auxiliar a equipe pedagógica das escolas no planejamento de atividades que apoiam o desenvolvimento dos estudantes em sua formação integral que envolvam o mundo do trabalho e o seu projeto de vida; Articular junto à comunidade escolar e à rede parceira da escola estratégias que favoreçam as ações do Programa Saúde na Escola no ambiente escolar; Elaborar relatórios das atividades realizadas, que subsidiem a construção de políticas públicas de educação.

PROGRESSÃO HORIZONTAL	REQUISITOS
-----------------------	------------

### REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

### REFERÊNCIA A

- Três anos como Assistente Social na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA C





- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência F, e;



- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de





treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Assistente Social na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### TÍTULO DO CARGO: FONOAUDIÓLOGO – EDUCACIONAL

##### Atribuições:

Assessorar todo o sistema educacional, incluindo servidores, estudantes e seus familiares, e atuar em parceria com os educadores com objetivo de promover prevenção nas áreas de comunicação oral e escrita, voz, audição e motricidade oral,

bem como a identificação precoce de alterações em tais áreas; Reconhecer situações que possam dificultar o sucesso escolar; Contribuir para o desenvolvimento e a aprendizagem do escolar; Instigar a melhoria da qualidade de ensino; Elaborar programas que favoreçam e otimizem o processo de ensino-aprendizagem; Aprimorar situações de comunicação oral e escrita e conservação auditiva; entre outros; Orientar a equipe escolar para a identificação de fatores de riscos e alterações ocupacionais ligadas ao âmbito da Fonoaudiologia; Envolver-se nos processos de formação continuada de profissionais da educação; Realizar e divulgar pesquisas científicas que contribuam para o crescimento da educação e para a consolidação da atuação fonoaudiológica no âmbito educacional; Orientar e assessorar familiares ou responsáveis pelos estudantes acerca de assuntos do campo da Fonoaudiologia e demais demandas pertinentes e cabíveis; Assessorar, dialogar e intervir em conjunto com demais setores da esfera pública, com vistas a otimizar o desempenho escolar e global dos estudantes; Realizar rastreio fonoaudiológico com estudantes da rede municipal de ensino, direcionando-os para terapia ou demais avaliações/tratamentos conforme a necessidade; Realizar terapia fonoaudiológica individual ou grupal a estudantes da rede municipal de ensino com alterações de linguagem, de fala, de motricidade oral ou auditivas, que impliquem no processo de aprendizagem, lançando mão de estratégias terapêuticas diversas e embasadas em princípios éticos; Supervisionar e orientar trabalhos na área da Fonoaudiologia.

<b>PROGRESSÃO HORIZONTAL</b>	<b>REQUISITOS</b>
------------------------------	-------------------

**REFERÊNCIA BASE**

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

**REFERÊNCIA A**



- Três anos como Fonoaudióloga na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA C

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de

treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de





treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Fonoaudióloga na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## **TÍTULO DO CARGO: NUTRICIONISTA – EDUCACIONAL**

### **Atribuições:**

Elaborar o Plano Anual de Trabalho da alimentação escolar, contemplando os procedimentos adotados para o desenvolvimento das atribuições; Realizar o controle de qualidade de gêneros de produtos alimentícios; Planejar, elaborar e avaliar os cardápios, observando o seguinte: a) adequação às faixas etárias e aos perfis epidemiológicos das populações atendidas; b) respeito aos hábitos alimentares de cada localidade e à sua vocação agrícola; c) Utilização de produtos da região, com preferência aos produtos básicos e prioridades aos produtos semielaborados e aos in natura; Calcular os parâmetros nutricionais para atendimento da clientela com base em recomendações nutricionais, avaliação nutricional e necessidades nutricionais específicas, definindo a quantidade e qualidade dos alimentos, obedecendo aos Padrões de Identidade e Qualidade (PIQ); Propor e realizar ações de educação alimentar e nutricional para a comunidade escolar, articulando-se com a direção e com a coordenação pedagógica das escolas para o planejamento de atividades com o conteúdo de alimentação e nutrição; Planejar, orientar e supervisionar as atividades de seleção, compra, armazenamento, produção e distribuição dos alimentos, zelando pela qualidade e conservação dos produtos, observando sempre as boas práticas higiênicas e sanitárias; Avaliar mensalmente o controle de estoque das instituições de ensino, e determinar o quantitativo de gêneros alimentícios a serem fornecidas; Controlar o estoque de gêneros alimentícios do armazém de distribuição de alimentação escolar e solicitar aos fornecedores a quantidade necessária para



atender a demanda das escolas; Planejar e coordenar a aplicação de testes de aceitabilidade junto aos estudantes, quando da introdução de alimentos atípicos ao hábito alimentar local ou da ocorrência de quaisquer outras alterações inovadoras, no que diz respeito ao preparo, ou para avaliar a aceitação dos cardápios praticados, observando parâmetros técnicos, científicos e sensoriais reconhecidos e realizando análise estatística dos resultados; Estimular a identificação de crianças portadoras de patologias e deficiências associadas à nutrição, para que recebam o atendimento adequado na Alimentação Escolar; Elaborar fichas técnicas das preparações que compõem o cardápio; Orientar e supervisionar as atividades de higienização de ambientes, armazenamento de alimentos, veículos de transporte de alimentos, equipamentos e utensílios da instituição e dos fornecedores de gêneros alimentícios; Participar do recrutamento, seleção e capacitação de pessoal da Alimentação Escolar; Colaborar na formação de profissionais na área de alimentação escolar e nutrição, orientando estágios e participando de programas de treinamento e capacitação; Zelar para que, na capacitação específica de manipuladores de alimentos da alimentação escolar, sejam observadas as normas sanitárias vigentes; Participar de equipes multidisciplinares destinadas a planejar, implementar, controlar e executar políticas, programas, cursos, pesquisas e eventos da Alimentação Escolar; Contribuir na elaboração e revisão das normas reguladoras próprias da área de alimentação escolar e nutrição; Coordenar o diagnóstico e o monitoramento do estado nutricional dos estudantes; interagir com os agricultores familiares e empreendedores familiares rurais e suas organizações, de forma conhecer a produção local inserindo esses produtos na alimentação escolar; Acompanhar desde a aquisição dos gêneros alimentícios até a produção e distribuição da alimentação escolar; Participar do processo de licitação e da chamada pública da agricultura familiar para aquisição de gêneros alimentícios, no que se refere a parte técnica (especificações, quantitativos, entre outros); Elaborar e implantar o Manual de Boas Práticas para serviços de Alimentação Escolar; assessorar o Conselho Municipal de Alimentação Escolar no que diz respeito à execução técnica da alimentação escolar; O nutricionista designado a Responsável Técnico (RT) do PNAE deve interagir com o Quadro Técnico (QT) de nutricionistas da Coordenadoria a fim de garantir o desenvolvimento e







operacionalização das atividades inerentes ao PNAE; Averiguar juntamente com o Coordenador de Logística e Alimentação Escolar, qualquer denúncia referente a alimentação escolar; Manter atualizado o sistema ou planilha de controle de estoque e distribuição de gêneros alimentícios; Comunicar os responsáveis legais e, no caso de inércia destes, a autoridade competente, quando da existência de condições impeditivas de boa prática profissional ou que sejam prejudiciais à saúde dos alunos atendidos pela alimentação escolar; Outras atribuições poderão ser desenvolvidas, de acordo com a necessidade, complexidade do serviço e disponibilidade da estrutura operacional da alimentação escolar.

<b>PROGRESSÃO HORIZONTAL</b>	<b>REQUISITOS</b>
------------------------------	-------------------

### REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

### REFERÊNCIA A

- Três anos como Nutricionista na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.



### REFERÊNCIA C

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA G



- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência J, e;



- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Nutricionista na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

**TÍTULO DO CARGO: PSICÓLOGO – CRAS**

**Atribuições:**

Acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CRAS; Planejamento e implementação do PAIF, de acordo com as características do território de abrangência do CRAS; Mediação de grupos de famílias dos PAIF; Realização de atendimento particularizados e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao CRAS; Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território; Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo(s) serviço(s) de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território ou no CRAS; Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS; Realização da busca ativa no território de abrangência do CRAS e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situações de risco; Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades; Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva. Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência; Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial; Realização de encaminhamentos para serviços setoriais; Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal; Participação de reuniões sistemáticas no CRAS, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território; Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

**PROGRESSÃO HORIZONTAL**

**REQUISITOS**

#### REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.



#### REFERÊNCIA A

- Três anos como Psicólogo na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA C

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência D, e;





- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA F**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA G**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA H**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA I**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência H, e;



- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA J**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA K**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA L**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA M**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.



## REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## TÍTULO DO CARGO: PSICÓLOGO – CREAS

### **Atribuições:**

Promover acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CREAS; Aplicar conhecimentos teóricos, habilidades e domínio metodológico necessários ao desenvolvimento de trabalho social com famílias e indivíduos em situação de risco pessoal e social por violação de direitos (atendimento individual familiar e em grupo); Aplicar conhecimentos e desejável experiência de trabalho em equipe interdisciplinar, trabalho em rede e atendimento a famílias e indivíduos em situação de risco pessoal e social, por violação de direitos; Aplicar conhecimentos e habilidade para escuta qualificada das famílias/indivíduos; Promover acolhida, escuta qualificada, acompanhamento especializado e oferta de informações e orientações; Elaborar junto com as famílias/indivíduos o plano de acompanhamento individual e/ou Familiar, considerando as especificidades e particularidades de cada um; Realizar visitas domiciliares às famílias acompanhadas pelo CREAS, quando necessárias; Realizar encaminhamentos monitorados para a rede socioassistencial e demais políticas públicas setoriais e órgãos de defesa de direito; Trabalhar em equipe interdisciplinar; Promover o registro nos sistemas de informação sobre as ações desenvolvidas; Participar das atividades de planejamento, monitoramento e avaliação dos processos de trabalho; Participar das atividades de capacitação e formação continuada da equipe do CREAS, de reuniões de equipe, de estudos de casos e demais atividades correlatas; Participar de reuniões para avaliação das ações e resultados atingidos e para planejamento das ações a serem desenvolvidas, para a



definição de fluxos, para instituição de rotina de atendimento e acompanhamento dos usuários, para organização dos encaminhamentos e fluxo de informações e procedimentos; Colaborar com o trabalho de rotina do setor em que estiver; Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho, colaborando para a manutenção de um ambiente de trabalho produtivo; Executar outras tarefas correlatas a critério do superior imediato.

<b>PROGRESSÃO HORIZONTAL</b>	<b>REQUISITOS</b>
------------------------------	-------------------

### REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

### REFERÊNCIA A

- Três anos como Psicólogo na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

### REFERÊNCIA C





- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência F, e;

- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de



treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA L**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA M**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **REFERÊNCIA N**

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### **TÍTULO DO CARGO: PSICÓLOGO EDUCACIONAL**

##### **Atribuições:**

Realizar análise institucional, identificando demandas psicossociais do ambiente escolar, bem como as requisições institucionais no exercício profissional, de acordo com as necessidades pedagógicas; Defender práticas que considerem a realidade escolar municipal, a diversidade cultural e as dimensões psicossociais das



comunidades educacionais; Articular e desenvolver ferramentas que contribuam para relações de qualidade no ambiente escolar, visando prevenir e minimizar os problemas educacionais; Fomentar e implementar práticas dialogadas de resolução de conflitos no ambiente escolar em parceria com os demais profissionais da escola e com envolvimento dos estudantes; Elaborar e executar programas de orientação sociofamiliar visando prevenir a evasão escolar; Promover ações de prevenção e intervenção às práticas de violação de direitos que impactam o processo de escolarização e o desenvolvimento humano, articulando com a rede de proteção da criança e adolescente, quando necessário; Participar das reuniões promovidas pelas escolas municipais, considerando o planejamento das atividades elaboradas com a secretária municipal de educação; Auxiliar na promoção de ações que estimulem a participação dos estudantes no ambiente escolar das reuniões promovidas pelas escolas do núcleo, considerando o planejamento das ações dos estudantes no ambiente escolar e o protagonismo juvenil; Participar da elaboração, atualização e execução do Projeto Político- Pedagógico, e considerar as questões relacionadas ao desenvolvimento do estudante quanto às competências socioemocionais, à aprendizagem e aos relacionamentos interpessoais no ambiente escolar; Auxiliar a equipe pedagógica das escolas no planejamento de atividades que apoiem o desenvolvimento dos estudantes em sua formação integral que envolvam o mundo do trabalho e o seu projeto de vida; Articular junto à comunidade escolar e à rede parceira da escola estratégias que favoreçam as ações do Programa Saúde na Escola no ambiente escolar; Elaborar relatórios das atividades realizadas, que subsidiem a construção de políticas públicas de educação; Assessorar todo o sistema educacional, incluindo servidores, estudantes e seus familiares, e atuar em parceria com os educadores com objetivo de promover prevenção.

**PROGRESSÃO HORIZONTAL**

**REQUISITOS**





## REFERÊNCIA BASE

- Ensino Superior na área com Registro no Conselho de Classe
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

## REFERÊNCIA A

- Três anos como Psicólogo na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA B

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA C

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA D

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de



treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA H

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência G, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de



treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA I

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência H, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA J

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência I, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA K

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência J, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M





PREFEITURA MUNICIPAL  
**CACHOEIRA  
DOURADA-GO**  
GOVERNO DE RESULTADOS



- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA N

- Três anos, no mínimo, como Psicólogo na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

**ANEXO III**

**TABELAS DE VENCIMENTOS**

**SUMÁRIO**

**GRUPO OCUPACIONAL: TÉCNICO CIENTÍFICO**

**TABELA I**

**N 01 - Assistente Social – CRAS**

Assistente Social – CREAS

Assistente Social – Educacional

Fonoaudiólogo - Educacional

Nutricionista – Educacional

Psicólogo – CRAS

Psicólogo – CREAS

Psicólogo – Educacional



## ANEXO IV

### ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

#### GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO, FINANCEIRO E OPERACIONAL

#### TÍTULO DO CARGO: COVEIRO

##### **Atribuições:**

Executar serviços gerais de limpeza, manutenção, conservação e fiscalização dos cemitérios; Controlar segundo normas estabelecidas, o cumprimento das exigências para sepultamentos; Executar serviços de inumações e exumações em geral; Abrir covas para a realização de sepultamentos, dentro das normas de higiene e saúde pública e moldar lajes para tampá-las; Proceder no controle de funerais e na execução de sepultamentos, acompanhando os enterros, auxiliando no transporte de caixões, manipulando as cordas de sustentação e facilitando o posicionamento da entrada do caixão na sepultura; Fechar as sepulturas cobrindo-as com terra ou fixando-lhe uma laje; Efetuar a marcação de sepulturas a serem cavadas, escorando as paredes de abertura ou retirando a lápide e limpando o interior das covas já existentes; Realizar a localização dos jazigos e sepulturas nas plantas do cemitério; Zelar pela conservação dos jazigos e sepulturas e pela segurança do cemitério; Limpar, capinar e cair muros, paredes e sepulturas em geral, mantendo-os limpos e carregando os lixos existentes nos cemitérios; Abrir e fechar os portões e controlar o horário de visitas; Transportar materiais e equipamentos de trabalho, conservando-os; Preparar, adubar a terra e realizar serviços de jardinagem, de plantio de árvores e de espécies ornamentais e aguá-las; Transladar restos mortais para os ossários; Executar outras tarefas correlatas de ofício ou sob a ordem de chefia imediata, que por suas características, se incluam na esfera de competência.

PROGRESSÃO HORIZONTAL

REQUISITOS





## REFERÊNCIA BASE

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

## REFERÊNCIA A

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos como Coveiro na Referência Base, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA B

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência A, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA C

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência B, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

## REFERÊNCIA D



- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência C, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA E

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência D, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA F

- 1º fase do Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência E, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA G

- Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência F, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de



- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA L

- Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência K, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA M

- Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência L, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

#### REFERÊNCIA N

- Ensino Fundamental
- Três anos, no mínimo, como Coveiro na Referência M, e;
- Ter participado, com aproveitamento, de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.